



**PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE "IN DEROGA" FINALIZZATA
 ALLA COPERTURA N. 2 UNITÀ PROFILO FUNZIONARIO DI VIGILANZA - AREA DEI
 FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE -**

AVVISO

**PUBBLICAZIONE DEI CRITERI PER LA GESTIONE DEL COLLOQUIO
 E ELENCO AMMESSI CON RISERVA**

Richiamato l'Avviso di selezione prot. n.297160 del 09/12/2025;

Dato atto che con determinazione n.577 del 10/02/2026, rettificata con DD n. 611 del 11/02/2026 è stata nominata la Commissione Esaminatrice per la procedura di che trattasi;

Su richiesta della Commissione Esaminatrice giusta nota n.60797 del 09/03/2026

Si comunica

che la Commissione nella prima seduta di insediamento ha stabilito quanto segue:

- con riferimento al **colloquio finale**, lo stesso sarà finalizzato alla valutazione delle competenze acquisite nell'area di provenienza, intese non solo come competenze tecniche, ma anche con riguardo alla dimensione attitudinale e motivazionale del candidato, per come di seguito riportato:

A tal fine è prevista una griglia di valutazione articolata come segue.

Criterio 1	Competenza professionale
Punteggio massimo	10 (dieci) punti
Descrizione	Il criterio valuta la padronanza delle conoscenze professionali derivanti dalla formazione e dall'attività lavorativa espletata negli anni nella categoria di appartenenza
Criterio 2	Capacità attitudinali
Punteggio massimo	10 (dieci) punti
Descrizione	Il criterio comprende l'insieme delle competenze trasversali necessarie per il ruolo, con particolare riferimento: - Problem-solving: capacità di affrontare e risolvere eventuali problematiche mediante un approccio logico e strutturato, dimostrando proattività e orientamento alla soluzione, nel rispetto dei principi etici e delle norme di comportamento dell'Ente; - Capacità comunicative e relazionali: chiarezza ed efficacia espositiva, nonché adeguatezza dell'interazione con la Commissione.
Criterio 3	Motivazione
Punteggio massimo	5 (cinque) punti
Descrizione	Il criterio valuta il livello di motivazione del candidato rispetto alla progressione e al ruolo oggetto della selezione, con particolare riferimento alla consapevolezza delle responsabilità connesse, alla coerenza del percorso professionale e alla disponibilità ad assumere maggiori compiti e funzioni in un'ottica di crescita professionale e contributo agli obiettivi dell'Ente.



Si comunica, altresì, che la Commissione, ad esito della verifica di ammissibilità delle candidature pervenute, ha concluso i propri lavori e riporta nella tabella sottostante gli esiti della valutazione effettuata:

Identificativo Domanda	Esito
308737	Ammesso con Riserva
310341	Ammesso con Riserva
310343	Ammesso con Riserva
310351	Ammesso con Riserva
310404	Ammesso con Riserva
310594	Ammesso con Riserva
308564	Ammesso con Riserva
300331	Ammesso con Riserva
298117	Ammesso con Riserva
307490	Ammesso con Riserva
304131	Ammesso con Riserva
303479	Ammesso con Riserva
310259	Ammesso con Riserva
307518	Ammesso con Riserva
308393	Ammesso con Riserva
309291	Ammesso con Riserva
308585	Ammesso con Riserva
310383	Ammesso con Riserva
310254	Ammesso con Riserva
308537	Ammesso con Riserva

Comunicazioni in merito alla data e all'orario saranno rese note con successivo avviso.

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa *Cristina Battaglia*